

重庆商务职业学院

社团指导教师考核办法

(试行)

第一条 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实立德树人根本任务，着力构建三全育人机制，规范推进大学生社团工作，突出社团指导教师队伍作用，充分发挥社团育人功能，根据学校《学生社团指导教师管理办法》要求，特制定本办法。

第二条 学生社团指导教师考核工作，由校团委负责并具体实施。考核分学期实施，原则上安排在 6 月和 12 月进行。

第三条 考核由指导教师自评、学生评议、考核小组评议三部分组成，分别占总分的 10%、50% 和 40%，满分为 100 分。同时，设置社团工作考核负面清单。

第四条 指导教师主要考核指标包括：

(一) 社团思想政治教育情况。将思想政治工作融入各项社团活动，正确把握社团发展方向，引导社团成员树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二) 参与社团建设和管理情况。指导社团制定规章制度、工作计划、确定工作重点并做好工作总结。

(三)指导社团业务活动情况。参加社团重大活动或全体社团成员会议，指导并督促社团举办短周期性常规活动，每学期参与社团活动不少于4次。

(四)开展社团业务培训情况。关心社团学生成长，注意加强与社团干部的联系沟通，做好社团考核及各种优秀评选工作。

(五)出席社团指导教师相关会议情况。按要求参加社团管理部门、挂靠单位的社团工作会议和培训。

(六)发现问题、提出建议情况。及时发现、掌握社团建设中存在的问题，主动与社团管理部门、挂靠单位交流沟通，对社团发展提出意见和建议，对所指导社团的意识形态、安全稳定及廉政方面承担责任。

(七)指导社团学生参加各级各类比赛情况。积极指导社团及成员参加各级各类展演及竞赛活动，充分发挥指导教师才艺优势和引领作用。

(八)社团活动效果。社团活动学生出勤率高，社团活动有特色，育人效果明显，获得良好声誉。

第五条 社团指导教师考核流程：

(一)社团指导教师根据学期工作情况，对照考核细则提交《重庆商务职业学院社团指导教师考核登记表》(附件1)。

(二)社团团工委按照《重庆商务职业学院社团指导教师满意度测评表》(附件2)组织开展社团成员满意度测评。

(三)社团指导教师年度述职，考核小组对照考核指标按照《重庆商务职业学院社团指导教师考核评分表》(附件3)进行评分。

(四)校团委汇总、核准考核结果，予以公示，报组织人事处备案。

第六条 学生评议得分由社团团工委组织社团会员，以座谈会或调查问卷等形式对各社团指导教师的具体情况进行民主评议，参与测评人员不低于80%。

第七条 考核小组由学工部、团委、各院系团总支、社团团工委组成，根据社团指导教师的工作表现和工作业绩进行考核。

第八条 社团指导教师考核等级分为优秀、合格、不合格三个等级，优秀比例不超过总数的15%。

第九条 指导教师考核等级优秀的，评为优秀社团指导教师；考核等级为合格者及以上，发放津贴；考核等级为不合格者，不发放津贴，且不再续聘。

第十条 社团指导教师考核和评优结果报组织人事处备案，并作为职称评审、绩效分配、职务晋升、评优评先的重要参照，并作为学生工作认定的依据。

第十一条 社团指导教师在工作中出现以下情况，考核结果直接认定为不合格，予以解聘，并取消社团指导教师资格：

(一)思想政治言论出现导向错误，发生意识形态和安全稳定的事故，在学生中造成恶劣影响的。

(二)社团工作出现重大责任事故，在校内外造成恶劣影响的。

(三)长期不参与、不指导社团工作，导致工作停滞不前，重点目标无故未达成的。

(四)所指导社团年审未通过的。

(五)社团成员违反校纪校规，受到学校处分的。

(六)社团成员违法犯罪受到公安机关处罚的。

(七)在社团活动中违背师德规范，影响恶劣的。

(八)应当认定为不合格的其他情况。

第十二条 本办法自公布之日起实施，由校团委负责解释。

附件：1. 重庆商务职业学院社团指导教师考核登记表
2. 重庆商务职业学院社团指导教师满意度测评表
3. 重庆商务职业学院社团指导教师考核评分表

附件 1

重庆商务职业学院社团指导教师____年度考核登记表

| | | | |
|----------|--|------|--|
| 姓名 | | 性别 | |
| 职称 | | 所在单位 | |
| 指导社团 | | 聘任时间 | |
| 个人 小结 | | | |

| | |
|-------------------|---|
| 个人 自评 情况 | <p>对照学校社团指导教师职责和考核指标，结合自己本年度工作情况，自评得分为 _____ 分。</p> <p>本人签名：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> |
| 社团成员 满意度 情况 | <p>根据不低于 80% 的社团成员的评分结果，该教师社团成员满意度测评成绩为 _____ 分。</p> <p>社团团工委负责人：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> |
| 考核小组 评定结果 | <p>社团指导教师考核小组的考评结果为 _____ 分。</p> <p>考核小组负责人：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> |
| 最终评议 结果 | <p>根据社团教师自评、社团成员满意度测评、考核小组评定，该教师本年度最终考评成绩为 _____ 分。</p> <p>评定等级：</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/>优秀 <input type="checkbox"/>合格 <input type="checkbox"/> 不合格</p> <p style="text-align: right;">(盖章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> |

附件 2

重庆商务职业学院 社团指导教师____年度社团成员满意度测评表

指导教师：

指导社团：

| 项目 | 指标 | 分值 | 得分 |
|------------------|--|-----|----|
| 社团思想政治工作情况 | 指导教师能将思想政治工作融入各项社团活动中,正确把握社团活动方向,引导社团成员树立正确的世界观、人生观和价值观。 | 10 | |
| 参与社团建设和管理情况 | 指导教师会参与社团的建设与管理,并指导社团制定规章制度,确定年度、学期工作重点。 | 15 | |
| 指导社团业务活动情况 | 指导教师经常参加社团重大活动或全体社团成员会议,指导并督促社团举办短周期性常规活动。 | 10 | |
| 开展社团骨干培训情况 | 指导教师关心社团干部的成长,经常与社团干部保持联系沟通,,对社团考核及各种优秀评选工作进行指导。 | 10 | |
| 出席社团指导教师相关会议情况 | 指导教师积极参加社团管理部门、挂靠单位的社团工作会议和培训。 | 10 | |
| 发现问题、提出建议情况 | 指导教师及时发现、掌握社团建设中存在的问题,与社团管理部门、挂靠单位交流沟通,对社团发展提出宝贵的意见和建议。 | 10 | |
| 指导社团学生参加各级各类比赛情况 | 指导教师积极、尽心指导社团和社团成员参加各级各类活动及竞赛。 | 10 | |
| 社团活动效果 | 在指导老师的指导下,社团活动学生出勤率高,社团活动有特色,育人效果明显。 | 15 | |
| 合计 | | 100 | |

附件3

重庆商务职业学院社团指导教师____年度考核评分表

指导教师：

指导社团：

| 项目 | 考核指标 | 分值 | 得分 |
|------------------|---|-----|----|
| 社团思想政治工作情况 | 能将思想政治工作融入各项社团活动中，正确把握社团活动方向，引导社团成员树立正确的世界观、人生观和价值观，意识形态领域未发生责任事件。如发生责任事件，一票否决。 | 10 | |
| 参与社团建设和管理情况 | 按要求提交社团年度工作计划和工作总结，缺一项扣5分；指导社团制定规章制度，确定工作重点，未参与扣5分。 | 15 | |
| 指导社团业务活动情况 | 参加社团重大活动或全体社团成员会议，未参加扣5分；指导并督促社团举办短周期性常规活动，每学期参与社团活动不少于4次，缺一次扣5分，本项扣完为止。 | 10 | |
| 开展社团骨干培训情况 | 关心社团干部的成长，加强与社团干部的联系沟通，每学期至少开展谈心谈话2次，缺一次扣5分；协助做好社团考核及各种优秀评选工作，不参与扣5分。 | 10 | |
| 出席社团指导教师相关会议情况 | 按要求参加社团管理部门、挂靠单位的社团工作会议和培训，缺席一次扣5分，本项扣完为止。 | 10 | |
| 发现问题、提出建议情况 | 及时发现、掌握社团建设中存在的问题，每学期至少1次与社团管理部门、挂靠单位交流沟通，对社团发展提出意见和建议。发现问题不沟通造成不良后果，酌情扣5-10分。 | 10 | |
| 指导社团学生参加各级各类比赛情况 | 积极指导社团和社团成员参加各级各类活动及竞赛，未指导或指导不力，酌情扣5-10分。 | 10 | |
| 社团活动效果 | 社团活动学生出勤率高，社团活动有特色，育人效果明显。社团未组织活动扣10分，未按学校要求参加相关活动每次扣5分，本项扣完为止。 | 15 | |
| 合计 | | 100 | |

